

**NYÍREGYHÁZI EGYETEM
NYÍREGYHÁZA**



NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

· 1914 ·

CAFETERIA SZABÁLYZAT

Elfogadva:

2022. március 22., hatályba lép: visszamenőlegesen, 2022. január 1-jén

Utolsó módosítás:

2022. május 17., hatályba lép: 2022. május 19-én

Tartalom

1. Bevezetés	3
2. A szabályzat hatálya	3
3. Alapelvek	3
4. Jogosultsági feltételek	3
5. A felhasználható keretösszeg	5
6. Záró rendelkezések.....	7

1. Bevezetés

A Nyíregyházi Egyetem a Cafeteria rendszer bevezetésével kívánja biztosítani, hogy az általa munkáltatóként nyújtott juttatások, a lehető legjobban igazodjanak a munkavállalók igényeihez és korszerű juttatási rendszer jöjjön létre a hatályos jogszabályi környezetnek megfelelően, mely juttatásra jogosultak körét és feltételeit jelen szabályzatban szabályozza.

2. A szabályzat hatálya

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Nyíregyházi Egyetem valamennyi szervezeti egységében a főfoglalkozású, határozott/ határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalójára.

A szabályzat személyi hatálya nem terjed ki a megbízási jogviszonyban álló személyekre, a közfoglalkoztatottakra, és a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottakra.

3. Alapelvek

Minden munkavállaló azonos módon megállapított összegben kapja meg a személyes Cafeteria juttatását és azonos szabályok alkalmazásával használhatja fel a rendelkezésre bocsátott keretösszeget. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a juttatásból részmunkaidejük arányában részesülnek.

A Nyíregyházi Egyetem 2022. évtől meghatározott keretösszeg erejéig egyszeri kifizetéssel, a Széchenyi Pihenőkártya juttatást biztosítja a munkavállalóinak.

4. Jogosultsági feltételek

SZÉP-kártya juttatásra jogosultak a Nyíregyházi Egyetem főfoglalkozású, teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott határozatlan és határozott idejű, a nyilatkozat megtételekor munkaviszonyban álló munkavállalói.

Év közben munkaviszonyt létesítő dolgozó esetében a béren kívüli juttatás a munkavállalót a próbaidő leteltét követő hónaptól illeti meg, melynek mértéke az évből még hátralévő időszakra vonatkozó időarányos összeg.

Munkaviszony megszűnése/megszüntetése esetén a juttatás a munkaviszony megszűnésének/megszüntetésének napjáig időarányosan jár. Ha a foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, köteles a részére nyújtott összeggel az utolsó munkában töltött napon elszámolni, és írásban a 2. sz. mellékleten nyilatkozni az igénybe nem vett összegről. Ha év közben a foglalkoztatott jogviszonyának megváltozása vagy jogosultság változása miatti többlet igénybevétel történt, - az munkabértartozásnak minősül, mely jogi úton behajtható - a munkáltató értesítése alapján szintén köteles a nyilatkozatot megtenni. A munkáltató az OTP Pénztárszolgáltató Zrt-nél a nyilatkozat alapján kezdeményezi a juttatás visszahívását.

Amennyiben a foglalkoztatott SZÉP-kártyáján nem áll rendelkezésre megfelelő fedezet, a Munka Törvénykönyve 161. § (2) bek. alapján a munkáltató követelését a munkabérből is levonhatja a munkavállaló hozzájárulása alapján a levonásmentes munkabérrészig. Amennyiben nincs lehetőség a cafeteria juttatás többlet igénybevétel bérből történő levonására, vagy a munkavállaló nem járul hozzá, a visszafizetés a következő módon történhet:

- az Egyetem bankszámlájára történő átutalással
- az Egyetem pénztárába történő befizetéssel

Amennyiben nem történik meg a juttatás visszafizetése, az Egyetem jogi úton érvényesíti a követelését.

Nem keletkezik visszafizetési kötelezettség, ha a munkaviszony a munkavállaló elhalálozásával szűnik meg.

Nem illeti meg a munkavállalót a béren kívüli juttatás:

- a próbaidő tartama alatt,
- a 30 napot meghaladó
 - o fizetés nélküli szabadság,
 - o tanulmányút,
 - o folyamatos keresőképtelenség esetén, kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenséget,
- a szülési szabadság ideje alatt (CSED),
- a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYED folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,
- a gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYES folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,

- a felmondási/felmentési/lemondási idő azon részére, mely alatt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre kerül; illetve a jogviszony egyéb módon történő megszüntetéséhez kapcsolódó munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt,
- ha a foglalkoztatási jogviszony kizárólagosan pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából jön létre, vagy kerül módosításra, mely jogviszony teljes egészében pályázati forrásból kerül finanszírozásra, és a projektszerződésben meghatározott feltételek értelmében a béren kívüli juttatás költségei a pályázati forrásból nem finanszírozhatók,
- hallgatói munkaszerződéssel történő foglalkoztatás esetén,
- ha a Nyíregyházi Egyetemen további munkavégzésre irányuló jogviszonynak minősülő jogviszonyban áll,
- igazolatlan távollét esetén az igazolatlan távollét idejére,
- mindaddig, amíg a jelen szabályzatban előírt, a munkavállaló által teljes körűen kitöltött és aláírt nyilatkozat nem kerül eljuttatásra a Gazdasági Iroda Bér-és munkaügyi csoportja részére.

5. A felhasználható keretösszeg

A Nyíregyházi Egyetem által 2022. évtől a munkavállalóknak adott béren kívüli juttatás a Széchenyi Pihenő Kártyára utalt összeg formájában valósul meg. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetén nettó 200.000 Ft egyéni keretösszeg kerül megállapításra.

A SZÉP-kártya juttatás a jogosult által meghatározott elosztásban és alszámlára, az alábbiakban meghatározott éves maximális keretösszegek figyelembevételével megtett nyilatkozat alapján kerül utalásra:

- SZÉP-kártya szálláshely alszámlára: max. nettó 200.000 Ft
- SZÉP-kártya vendéglátás alszámlára: max. nettó 150.000 Ft
- SZÉP-kártya szabadidő alszámlára: max. nettó 75.000 Ft

A részmunkaidős munkavállalók juttatása a részmunkaidő arányában változik.

A SZÉP-kártyára való utalás feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen SZÉP- kártyával és a SZÉP-kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet szerinti szálláshely, vendéglátás illetve szabadidő alszámlákkal, és ezen számlaszámokat illetve a Szabályzat 1. sz. mellékletében található nyilatkozatot a munkáltató rendelkezésére bocsássa.

Aki önhibájából nem tesz nyilatkozatot, úgy kell tekinteni, hogy lemond a cafeteria juttatásról a munkáltató javára. A tárgyévben igénybe nem vett keret nem vihető át a következő évre.

A SZÉP-kártya a bankkártya elve alapján használható, a kártyával lehet fizetni, azonban a kártyára utalt elektronikus utalvány készpénzre vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem váltható. A SZÉP-kártya három egymástól elkülönített alszámlából áll:

Vendéglátás alszámla

A vendéglátás alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- éttermi, mozgó vendéglátás,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatások közül gyógyfürdők,
- melegkonyhás vendéglátóhelyeken,
- bármilyen szálláshely (szálloda, panzió, kemping, falusi szálláshely).

Szálláshely alszámla

A szálláshely alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- szálláshely szolgáltatás (szálloda, üdülési, egyéb átmeneti szálláshely szolgáltatás, kempingszolgáltatás, egyéb belföldi szálláshely szolgáltatásból a családi panzió szolgáltatása),
- belföldi utazásszervezés,
- szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshelyen, a szálláshely szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatásra,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatások közül gyógyfürdőkre.

Szabadidő alszámla

A szabadidő alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- szálláshely szolgáltatás,
- egyéb humán-egészségügyi ellátásból a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhes gondozás, és az egyéb máshová nem sorolt humán egészségügyi ellátás,
- előadó-művészet,
- múzeumi tevékenység,
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület látogatása, vidámparki, szórakoztatóipari tevékenység,

- mns. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenységből a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajó kikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás, testedzési szolgáltatás,
- egyéb sporttevékenységből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége, sporthorgászat és a sportesemények rendezése, szervezése, promóciója tevékenységből a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja,
- belvízi személyszállítás,
- egyéb foglalásból az idegenvezetés,
- sportlétesítmény működtetéséből a sportpályák bérlete, uszodabelépő és bérlet értékesítése, szabadidős, sporteszköz kölcsönzése,
- sportegyesületi tevékenység, sport, szabadidős képzés,
- belföldi szálláshely-szolgáltatás,
- helyközi vasúti személyszállítás.

A SZÉP-kártya juttatás béren kívüli juttatásnak minősül, az adó bevallása és megfizetése a Munkáltató kötelezettsége.

6. Záró rendelkezések

Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa az IHK/24-48/2022. (március 22.) számú határozatával, visszamenőlegesen, 2022. január 1-jei hatállyal fogadta el.

(1) Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa 2022. május 19-i hatállyal, az IHK/24-74/2021. (május 17.) számú határozatával módosította.

Nyíregyháza, 2022. május 17.

Vassné prof. dr. Figula Erika
rektor

NYILATKOZAT

a Nyíregyházi Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásának igénybevételéhez

A Nyíregyházi Egyetem béren kívüli juttatásként teljes munkaidős foglalkoztatás esetén nettó 200 000 Ft összeghatárig a Széchenyi Pihenő Kártyára nyújt juttatást. Nem teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a béren kívüli juttatás összege a munkaidőnek megfelelően arányosításra kerül. A béren kívüli juttatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztatott ezt a nyilatkozatot kitöltést követően ellássa aláírásával és a nyilatkozatot a Gazdasági Iroda Bér- és Munkaügyi csoportjához eljuttassa, továbbá a Széchenyi Pihenő Kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a 76/2018. (IV.20) Korm. rendelt szerinti szálláshely, vendéglátás, illetve szabadidő alszámlákkal rendelkezzen.

Név:	
Adóazonosító jel:	
Napi munkaidő:	
Szervezeti egység megnevezése:	

Nyilatkozom, hogy 2022. adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól SZÉP-Kártya juttatásban (a megfelelőt kérjük aláhúzni):

részeseülök

nem részeseülök

Ezt a részt csak akkor kell kitölteni, ha a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól is részeseül béren kívüli juttatásban!

Nyilatkozom, hogy 2022. adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részeseülök béren kívüli juttatásban:

- 1.SZÉP Kártya szálláshely alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év
- 2.SZÉP Kártya vendéglátás alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év
- 3.SZÉP Kártya szabadidő alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év

NYILATKOZAT

(jogviszony megszűnése/megszüntetése vagy jogosultság megváltozása miatt)

a Nyíregyházi Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatás
visszafizetéséhez

Név:

Szül. hely, idő:

Lakcím:

Adóazonosító jel:

Nyilatkozom, hogy jogviszony megszűnése/megszüntetése vagy jogosultságom megváltozása miatt SZÉP-kártya számláimon, a mai napon a következő összeg áll rendelkezésre:

1. SZÉP-kártya szálláshely alszámla:.....Ft

2. SZÉP-kártya szállás alszámla:.....Ft

3. SZÉP-kártya szabadidő alszámla:.....Ft

Tudomásul veszem, hogy megfelelő fedezet esetén a munkáltató a juttatás visszahívását kezdeményezi az OTP Pénztárszolgáltató Zrt-nél)

A SZÉP-kártya alszámlákon amennyiben fedezet nem áll rendelkezésre, hozzájárulok, hogy a munkáltató a visszafizetendő juttatás összegét a munkabéremből a jogszabályi előírásoknak megfelelően levonja (Munka Törvénykönyve 161. § (2) bek.)

igen nem

Amennyiben a jogszabályi előírásoknak megfelelően a munkáltató nem tudja a levonást teljesíteni munkabéremből, vagy a levonáshoz nem járulok hozzá, vállalom, hogy a visszafizetendő juttatást (kérjük aláhúzni)

- a Nyíregyházi Egyetem bankszámlájára (OTP 11744003-24441353) átutalom (a közlemény rovatba nevét és a visszafizetés jogcímét jelölni szíveskedjen)

igen nem

- a Nyíregyházi Egyetem házipénztárába befizetem

igen nem

(megfelelőt kérjük aláhúzni)

Nyíregyháza,

.....

munkavállaló aláírása