

**NYÍREGYHÁZI EGYETEM
NYÍREGYHÁZA**



NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

• 1914 •

CAFETERIA SZABÁLYZAT

Elfogadva:
2022. március 22., hatályba lép: visszamenőlegesen, 2022. január 1-jén

Tartalom

1. Bevezetés	3
2. A szabályzat hatálya	3
3. Alapelvek	3
4. Jogosultsági feltételek.....	3
5. A felhasználható keretösszeg.....	5
6. Záró rendelkezések	7

1. Bevezetés

A Nyíregyházi Egyetem a Cafeteria rendszer bevezetésével kívánja biztosítani, hogy az általa munkáltatóként nyújtott juttatások, a lehető legjobban igazodjanak a munkavállalók igényeihez és korszerű juttatási rendszer jöjjön létre a hatályos jogszabályi környezetnek megfelelően, mely juttatásra jogosultak körét és feltételeit jelen szabályzatban szabályozza.

2. A szabályzat hatálya

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Nyíregyházi Egyetem valamennyi szervezeti egységében a főfoglalkozású, határozott/ határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalójára.

A szabályzat személyi hatálya nem terjed ki a megbízási jogviszonyban álló személyekre, a közfoglalkoztatottakra, és a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottakra.

3. Alapelvek

Minden munkavállaló azonos módon megállapított összegben kapja meg a személyes Cafeteria juttatását és azonos szabályok alkalmazásával használhatja fel a rendelkezésre bocsátott keretösszeget. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a juttatásból részmunkaidejük arányában részesülnek.

A Nyíregyházi Egyetem 2022. évtől meghatározott keretösszeg erejéig egyszeri kifizetéssel, a Széchenyi Pihenőkártya juttatást biztosítja a munkavállalóinak.

4. Jogosultsági feltételek

SZÉP-kártya juttatásra jogosultak a Nyíregyházi Egyetem főfoglalkozású, teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott határozatlan és határozott idejű, a nyilatkozat megtételekor munkaviszonyban álló munkavállalói.

Év közben munkaviszonyt létesítő dolgozó esetében a béren kívüli juttatás a munkavállalót a próbaidő leteltét követő hónaptól illeti meg, melynek mértéke az évből még hátralévő időszakra vonatkozó időarányos összeg.

Munkaviszony megszűnése/megszüntetése esetén a juttatás a munkaviszony megszűnésének/megszüntetésének napjáig időarányosan jár. Ha a foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, vagy egyébként a béren kívüli juttatásra való jogosultság év közben megszűnik, köteles a részére nyújtott összeggel az utolsó munkában töltött napon elszámolni, és írásban nyilatkozni az igénybe nem vett összegről. A jogalap nélkül igénybe vett összeg az illetményéből levonásra kerül. Nem keletkezik visszafizetési kötelezettség, ha a munkaviszony a munkavállaló elhalálozásával szűnik meg.

Nem illeti meg a munkavállalót a béren kívüli juttatás:

- a próbaidő tartama alatt,
- a 30 napot meghaladó
 - o fizetés nélküli szabadság,
 - o tanulmányút,
 - o folyamatos keresőképtelenség esetén, kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenséget,
- a szülési szabadság ideje alatt (CSED),
- a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYED folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,
- a gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYES folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,
- a felmondási/felmentési/lemondási idő azon részére, mely alatt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre kerül; illetve a jogviszony egyéb módon történő megszüntetéséhez kapcsolódó munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt,
- ha a foglalkoztatási jogviszony kizárólagosan pályázatban meghatározott feladat ellátása céljából jön létre, vagy kerül módosításra, mely jogviszony teljes egészében pályázati forrásból kerül finanszírozásra, és a projektszerződésben meghatározott feltételek értelmében a béren kívüli juttatás költségei a pályázati forrásból nem finanszírozhatók,
- hallgatói munkaszerződéssel történő foglalkoztatás esetén,
- ha a Nyíregyházi Egyetemmel további munkavégzésre irányuló jogviszonynak minősülő jogviszonyban áll,
- igazolatlan távollét esetén az igazolatlan távollét idejére,

- mindaddig, amíg a jelen szabályzatban előírt, a munkavállaló által teljes körűen kitöltött és aláírt nyilatkozat nem kerül eljuttatásra a Gazdasági Iroda Bér-és munkaügyi csoportja részére.

5. A felhasználható keretösszeg

A Nyíregyházi Egyetem által 2022. évtől a munkavállalóknak adott béren kívüli juttatás a Széchenyi Pihenő Kártyára utalt összeg formájában valósul meg. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetén nettó 200.000 Ft egyéni keretösszeg kerül megállapításra.

A SZÉP-kártya juttatás a jogosult által meghatározott elosztásban és alszámlára, az alábbiakban meghatározott éves maximális keretösszegek figyelembevételével megtett nyilatkozat alapján kerül utalásra:

- SZÉP-kártya szálláshely alszámlára: max. nettó 200.000 Ft
- SZÉP-kártya vendéglátás alszámlára: max. nettó 150.000 Ft
- SZÉP-kártya szabadidő alszámlára: max. nettó 75.000 Ft

A részmunkaidős munkavállalók juttatása a részmunkaidő arányában változik.

A SZÉP-kártyára való utalás feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen SZÉP- kártyával és a SZÉP-kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet szerinti szálláshely, vendéglátás illetve szabadidő alszámlákkal, és ezen számlaszámokat illetve a Szabályzat 1. sz. mellékletében található nyilatkozatot a munkáltató rendelkezésére bocsássa.

Aki önhibájából nem tesz nyilatkozatot, úgy kell tekinteni, hogy lemond a cafeteria juttatásról a munkáltató javára. A tárgyévben igénybe nem vett keret nem vihető át a következő évre.

A SZÉP-kártya a bankkártya elve alapján használható, a kártyával lehet fizetni, azonban a kártyára utalt elektronikus utalvány készpénzre vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem váltható. A SZÉP-kártya három egymástól elkülönített alszámlából áll:

Vendéglátás alszámla

A vendéglátás alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- éttermi, mozgó vendéglátás,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatások közül gyógyfürdők,
- melegkonyhás vendéglátóhelyeken,
- bármilyen szálláshely (szálloda, panzió, kemping, falusi szálláshely).

Szálláshely alszámla

A szálláshely alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- szálláshely szolgáltatás (szálloda, üdülési, egyéb átmeneti szálláshely szolgáltatás, kempingszolgáltatás, egyéb belföldi szálláshely szolgáltatásból a családi panzió szolgáltatása),
- belföldi utazásszervezés,
- szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshelyen, a szálláshely szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatásra,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatások közül gyógyfürdőkre.

Szabadidő alszámla

A szabadidő alszámlára utalt juttatás felhasználható a következő szolgáltatásokra:

- szálláshely szolgáltatás,
- egyéb humán-egészségügyi ellátásból a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhes gondozás, és az egyéb máshová nem sorolt humán egészségügyi ellátás,
- előadó-művészet,
- múzeumi tevékenység,
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület látogatása, vidámparki, szórakoztatóipari tevékenység,
- mns. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenységből a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajó kikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás, testedzési szolgáltatás,
- egyéb sporttevékenységből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége, sporthorgászat és a sportesemények rendezése, szervezése, promóciója tevékenységből a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja,
- belvízi személyszállítás,
- egyéb foglalásból az idegenvezetés,
- sportlétesítmény működtetéséből a sportpályák bérlése, uszodabelépő és bérlet értékesítése, szabadidős, sporteszköz kölcsönzése,
- sportegyesületi tevékenység, sport, szabadidős képzés,

- belföldi szálláshely-szolgáltatás,
- helyközi vasúti személyszállítás.

A SZÉP-kártya juttatás béren kívüli juttatásnak minősül, az adó bevallása és megfizetése a Munkáltató kötelezettsége.

6. Záró rendelkezések

Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa az IHK/24-48/2022. (március 22.) számú határozatával, visszamenőlegesen, 2022. január 1-jei hatállyal fogadta el.

Nyíregyháza, 2022. március 22.

Vassné prof. dr. Figula Erika
rektor

NYILATKOZAT

a Nyíregyházi Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásának igénybevételéhez

A Nyíregyházi Egyetem béren kívüli juttatásként teljes munkaidős foglalkoztatás esetén nettó 200 000 Ft összeghatárig a Széchenyi Pihenő Kártyára nyújt juttatást. Nem teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a béren kívüli juttatás összege a munkaidőnek megfelelően arányosításra kerül. A béren kívüli juttatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztatott ezt a nyilatkozatot kitöltést követően ellássa aláírásával és a nyilatkozatot a Gazdasági Iroda Bér- és Munkaügyi csoportjához eljuttassa, továbbá a Széchenyi Pihenő Kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a 76/2018. (IV.20) Korm. rendelt szerinti szálláshely, vendéglátás, illetve szabadidő alszámlákkal rendelkezzen.

Név:	
Adóazonosító jel:	
Napi munkaidő:	
Szervezeti egység megnevezése:	

Nyilatkozom, hogy 2022. adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól SZÉP-Kártya juttatásban (a megfelelőt kérjük aláhúzni):

részeseülök

nem részeseülök

Ezt a részt csak akkor kell kitölteni, ha a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól is részeseül béren kívüli juttatásban!

Nyilatkozom, hogy 2022. adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részeseülök béren kívüli juttatásban:

- 1.SZÉP Kártya szálláshely alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év
- 2.SZÉP Kártya vendéglátás alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év
- 3.SZÉP Kártya szabadidő alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év

Kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül tájékoztatom a Gazdasági Iroda Bér-és munkaügyi csoportját.

Hozzájárulok, hogy a Nyíregyházi Egyetemenél fennálló jogviszonyom, illetve a SZÉP Kártya juttatásra vonatkozó jogosultságom módosulása, megszűnése esetén, az egyéni keretösszeg túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatásnak megfelelő összeg a Munka Törvénykönyve 161. § (1) bekezdésének megfelelően az illetményemből levonásra kerüljön.

Nyilatkozom, hogy a 2022. adóévben a Nyíregyházi Egyetem által nyújtott béren kívüli juttatást a Széchenyi Pihenő Kártya alszámlái között a következőképpen kívánom megosztani:

SZÉP Kártya szálláshely alszámlára jutó összegFt

(max. választható összeg 200 000 Ft)

SZÉP Kártya vendéglátás alszámlára jutó összegFt

(max. választható összeg 150 000 Ft)

SZÉP Kártya szabadidő alszámlára jutó összegFt

(max. választható összeg 75 000 Ft)

A SZÉP Kártya alszámla számokról az Egyetem felé már nyilatkoztam: igen nem

(amennyiben nem, az alábbi sorok kitöltése kötelező)

SZÉP Kártya szálláshely alszámla száma:.....

SZÉP Kártya vendéglátás alszámla száma:.....

SZÉP Kártya szabadidő alszámla száma:.....

Nyíregyháza,

.....

munkavállaló aláírása

