**Foglalkoztatási terv**

**BAI0027 Menedzsment 2.**

**Oktató: Kósáné dr. Bilanics Ágnes**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tantárgy kódja** | **BAI0027 Menedzsment 2.** |
| **Meghirdetés féléve** | **3** |
| **Kredit** | **4** |
| **Heti kontakt óraszám**  **(előadás+gyakorlat)** | **2+1** |
| **Félévi követelmény** | **gyakorlati jegy** |

**Féléves tematika:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hetek száma** | **Tananyag** | **Számonkérés** |
| 1. | Az emberi erőforrás stratégia formáló, értékteremtő és versenyképesség meghatározó szerepét a szervezetben |  |
| 2. | A Környezet- stratégia-struktúra- vezetés  összefüggései |  |
| 3. | Az alkalmazottak vezetése, a tulajdonos  vezető-beosztott kapcsolatrendszer a szervezetben |  |
| 4. | A humán  tényezők szerepe a szervezetben (az egyéni, a csoport és a szervezeti szint) |  |
| 5. | Az emberi munkával kapcsolatos gondolkodás változása  A szervezeti munkavégzés jellemzői |  |
| 6. | Csoportmenedzsment |  |
| 7. | ZH | Zárthelyi dolgozat |
| 8. | Konfliktusmenedzsment |  |
| 9. | Szervezeti kommunikáció és információmenedzsment |  |
| 10. | Vezetői időgazdálkodás |  |
| 11. | A vezetői kontroll szerepe a vállalati munkamegosztásban |  |
| 12 | Vállalatkormányzás, vállalatkormányzás társadalmi vonatkozásai |  |
| 13 | Szervezetfejlesztés filozófiája, a tanuló szervezetek |  |
| 14. | ZH 2 | Zárthelyi dolgozat |

**A foglalkozásokon történő részvétel:**

A tantárgyhoz kapcsolódó gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mérték a tantárgy heti kontakt óraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető. (TVSZ 8§1.)

Az előadások a képzés szerves részét képezik, így az Intézmény a hallgatóktól elvárja a részvételt az előadásokon (TVSz 8.§ 1.)

**Félévi követelmény: a sikeresen teljesített zárthelyi dolgozatok és a tantárgyhoz kapcsolódó gyakorlat feltételeinek teljesítése**

**Az értékelés módja, ütemezése:** A félév során a 7. héten és a 14. héten zárthelyi dolgozat.

**Az érdemjegy kialakításának módja:**

A félévi gyakorlati jegyet két zárthelyi dolgozat érdemjegyeinek, valamint a gyakorlaton szerzett érdemjegy átlaga határozza meg. Amennyiben legalább az egyik elégtelen minősítésű, a félév elégtelen gyakorlati jeggyel zárul. Elégtelen gyakorlati jegy javítása a Tanulmányi és vizsgaszabályzat szerint lehetséges.

Kósáné dr. Bilanics Ágnes

főiskolai docens